

STATISTIQUES DE PERFORMANCE

CHIFFRES CLÉS 2021

22 bilans de compétences réalisés¹ en Alsace du Nord

77 % sont de femmes , 82 % des bénéficiaires ont entre 30 ans et 49 ans

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE 2021

QR1 : questionnaire réalisé lors de la dernière séance de bilan, tous complétés

100 % des répondants à l'enquête se déclarent satisfaits ou très satisfaits du déroulement du bilan

QR 2 : Questionnaires à 6 mois

12 entretiens avec questionnaires retournés, et 4 appels téléphoniques complémentaires, soit 16 retours d'expérience (73 % de réponses)



objectifs Le bilan de compétences est prioritairement utilisé comme un outil de réflexion pour élaborer un projet de reconversion et formation professionnelle (75 %) et/ou identifier de nouvelles pistes d'emploi à partir de ses compétences transférables (58 %). La finalité était d'anticiper la recherche d'un nouvel emploi (33 %) ou optimiser une recherche d'emploi en cours (8,3 %).



Résultats des questionnaires à 6/12 mois :

38 % des répondants ont intégré un nouvel emploi dans leur domaine ou le même type d'emploi dans un nouveau secteur professionnel
 25 % ont changé de poste dans leur entreprise ou pris de responsabilités nouvelles
 25 % ont négocié avec leur employeur pour améliorer les conditions qui posaient problème et sentent mieux dans leur entreprise
 19 % ont construit un projet de formation professionnelle en vue de reconversion, dont 8,3 % ont démarré la formation



acquis après 6 mois , 100 % des répondants sont satisfaits à très satisfaits de leur bilan

Pour 100 % des répondants, le bilan a été vraiment très utile pour améliorer leur situation professionnelle
 Et plus précisément :

Pour 91.7 % des répondants, le bilan a apporté une meilleure analyse de leur contexte professionnel

Pour 100 % des répondants, le bilan a permis d'identifier et mettre en valeur leurs compétences

Pour 100 % des répondants le bilan a apporté une meilleure connaissance des activités qui leur conviennent, et de leurs perspectives professionnelles.

¹ Seuls sont pris en compte les bilans de compétences terminés dans l'année 2021
 Soit les questionnaires qualifiés relatifs à ces suivis